



# CHARTE RSE

2023

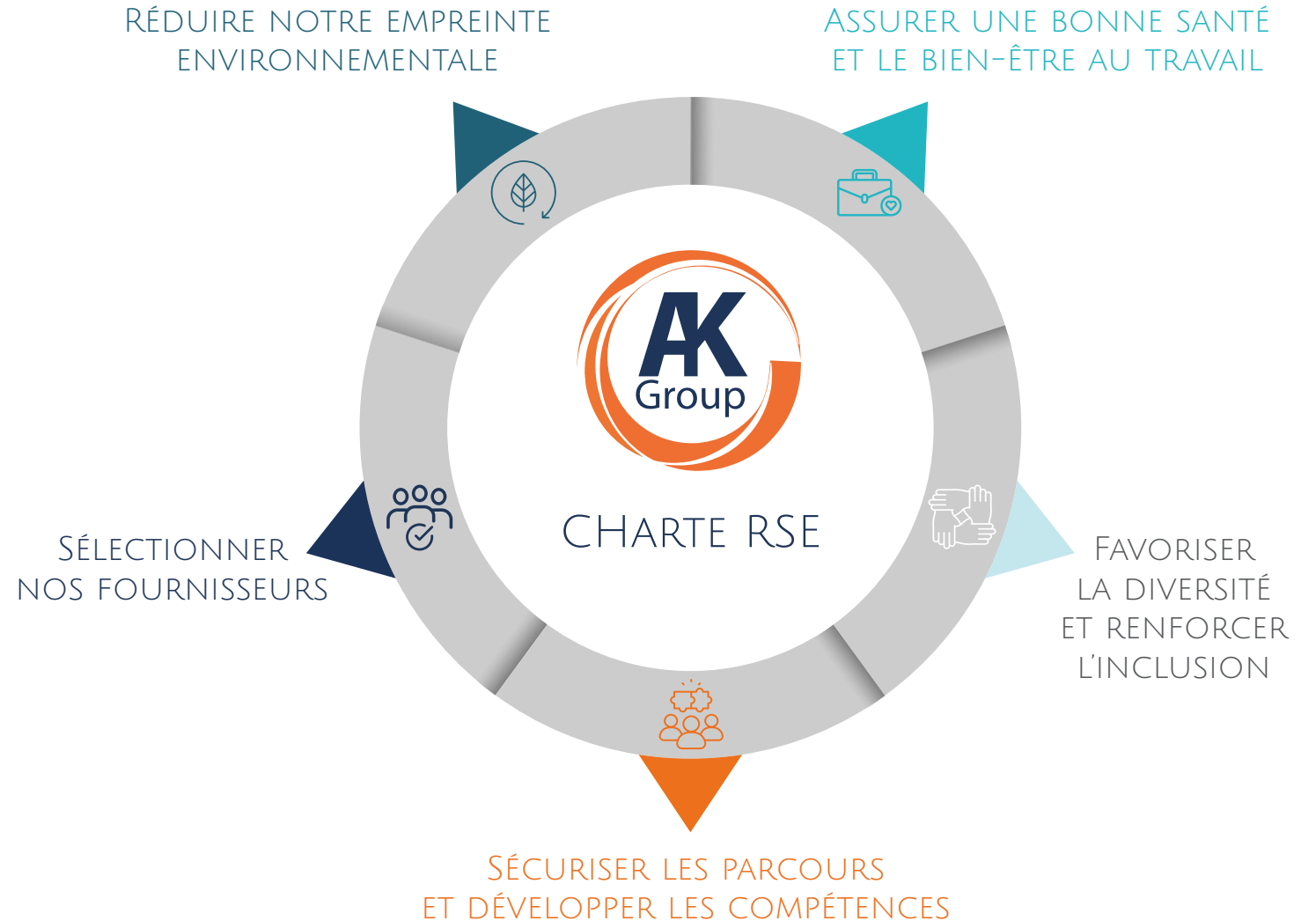


Chez AK GROUP, nous avons conscience que tous nos collaborateurs sont également des parents, des amis, des citoyens, des entrepreneurs, des altruistes.

Au-delà du métier qu'ils exercent et de la valeur de leur travail quotidien, ils s'interrogent sur le sens de leurs actions ainsi que sur leur impact sur la société.

Notre responsabilité et les enjeux d'aujourd'hui nous engagent dans une démarche RSE construite autour de bonnes pratiques et d'engagements forts.

Dans une démarche d'amélioration continue, nos actions et nos engagements sont amenés à évoluer.



## RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE



### ÉMISSIONS LIÉES AUX DÉPLACEMENTS

AK Group tend à un parc automobile décarboné sur l'ensemble de ses entités : le remplacement des véhicules thermiques par des alternatives douces et faiblement émissives est en cours. Lorsqu'ils s'avèrent nécessaires, les déplacements des collaborateurs de la société sont rationalisés dans le sens du transport collectif (train, métro, bus, et à défaut véhicules partagés...).

### CONSOMMATION D'ÉNERGIE DE NOS LOCAUX

Le Groupe réalise régulièrement des audits énergétiques et des solutions sont mises en place : passage des luminaires en LED, rénovation du chauffage par radiant de nouvelle génération par exemple.

### TRI ET RECYCLAGE DES DÉCHETS

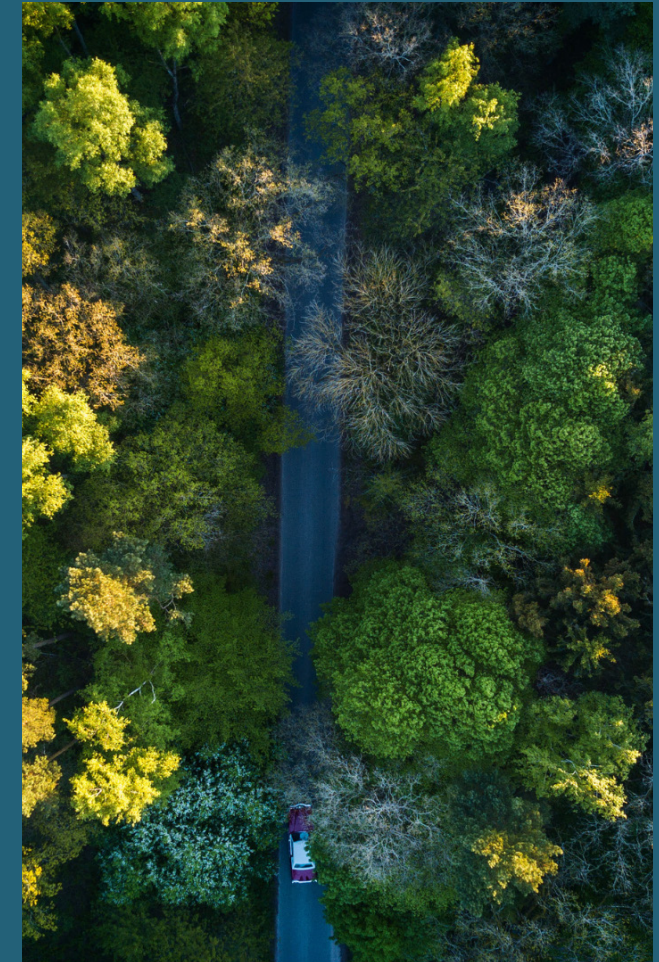
Sur ses différents sites, le Groupe a engagé une politique de tri des déchets en installant des poubelles de tri et par la mise en place de contrats de revalorisation des déchets avec des sociétés locales spécialisées.

### POLITIQUE DE DÉMATÉRIALISATION/NUMÉRIQUE RESPONSABLE

Notre objectif est de réduire l'impact de nos systèmes d'information sur l'environnement. Nous maintenons le matériel informatique aussi longtemps que possible et le réparons si nécessaire. Nous privilégions l'achat d'appareils reconditionnés. Nous sensibilisons aux conséquences de l'usage outrancier du mail, pour éviter le piège connu du « répondre à tous » ou les pièces jointes trop lourdes. Nous préférons aux mails l'échange interne par messagerie instantanée et les plateformes de partage de fichiers.

### SENSIBILISER LES COLLABORATEURS À LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Nous impliquons les collaborateurs dans la préservation de l'environnement à travers des actions concrètes : World Clean Up Day, Fresque du Climat. Nous attirons l'attention sur les écogestes : gestion du chauffage, consommation de plastique, gestion des impressions papier.



## FAVORISER LA DIVERSITÉ ET RENFORCER L'INCLUSION



### LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION, LE HARCÈLEMENT MORAL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

Des efforts constants sont fournis pour lutter contre les discriminations liées au handicap, au sexe et à l'âge. AK Group est particulièrement vigilant au harcèlement moral et aux agissements sexistes.

### EQUITÉ ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

Dans un milieu très masculin, nous nous engageons pour progresser chaque année en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes. Elle est l'une des bases de la politique des ressources humaines du Groupe.

### INSERTION ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES COLLABORATEURS EN SITUATION DE HANDICAP ET DE COLLABORATEURS PROVENANT DE CENTRES PÉNITENCIERS

Depuis sa création, le Groupe encourage la diversité sous toutes ses formes et poursuit ses efforts pour faire de la différence une force, une richesse et un moteur de performance.

Nous accompagnons l'association ADRIKART qui favorise la réinsertion des handicapés par la sensibilisation au karting.

AK Group a aussi entrepris une démarche pour réinsérer des futurs collaborateurs provenant de centres pénitenciers (association SPILE).

### PROMOTION DE NOS MÉTIERS ET ACCOMPAGNEMENT DES DÉCROCHEURS SCOLAIRES

Nous participons à divers forums et salons de l'étudiant pour faire connaître nos métiers et valoriser l'industrie. Nous ouvrons les portes de notre entreprise et nous favorisons l'apprentissage (stages et alternances).

Nous siégeons dans plusieurs collèges et lycées afin d'identifier, le plus en amont possible, les décrocheurs scolaires en proposant des parcours personnalisés.

### ENGAGEMENT ASSOCIATIF

AK Group accompagne le monde du spectacle et sportif par le financement de plusieurs associations (basket, boxe, théâtre).



## SÉCURISER LES PARCOURS ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES



### ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DES CARRIÈRES ET CONDUIRE UNE STRATÉGIE DE FORMATION

Afin de valoriser les compétences, la motivation, l'information et l'organisation, AK Group accompagne l'ensemble de ses collaborateurs tout au long de leur vie professionnelle. Nous veillons entre autres à la qualité des entretiens individuels annuels et développons différents processus de gestion de la performance individuelle (objectifs, indicateurs...). Le Groupe offre aux salariés l'opportunité d'être les acteurs de leur évolution professionnelle en leur garantissant notamment un large accès à la formation : VAE, MBA, formations internes...

### FAVORISER L'INTÉGRATION ET DÉVELOPPER LE SENTIMENT D'APPARTENANCE

La préservation des relations humaines est une priorité pour AK Group. A ce titre nous proposons à tout nouvel arrivant un parcours d'intégration sur plusieurs semaines.

Plusieurs séminaires sont organisés dans l'année, ceux-ci permettent de partager la vision de l'entreprise, les chiffres clés, les objectifs etc. De plus, ils renforcent la cohésion des équipes.





## ASSURER UNE BONNE SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL



### PRÉVENTION DES RISQUES D'ATTEINTE À LA SANTÉ/SÉCURITÉ

La santé et la sécurité des collaborateurs demeurent nos priorités. En 2022, nous avons poursuivi notre stratégie « zéro accident » et renforcé notre culture sécurité et santé au travail autour de trois piliers : l'engagement, l'exemplarité et la rigueur de tous.

Nous sensibilisons nos collaborateurs régulièrement : ateliers pour la Semaine du Goût, intervention d'une tabacologue pour le Mois Sans Tabac, intervention de la gendarmerie pour la Semaine de la Sécurité Routière, causeries, participation à des événements sportifs tels que Courir Pour Elles etc.

### ORGANISATION DU TRAVAIL

La majorité des collaborateurs du Groupe travaillent avec des horaires flexibles pour un meilleur équilibre vie professionnelle/personnelle. Des accords de télétravail sont en place.



## SÉLECTIONNER NOS FOURNISSEURS



Le Groupe s'engage à prioriser les acteurs locaux dans le choix de ses fournisseurs. Parmi ses critères de sélection, AK Group s'assure également du respect des droits de l'homme, des normes de travail et de la prise en compte des critères environnementaux.

Un code de conduite anti-corruption est adopté.





## RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

Emissions liées aux déplacements

Consommation d'énergie de nos locaux

Tri et recyclage des déchets

Politique de dématérialisation/Numérique Responsable

Sensibiliser les collaborateurs à la protection de l'environnement



## SÉCURISER LES PARCOURS ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

Accompagner le développement des carrières et conduire une stratégie de formation

Favoriser l'intégration et développer le sentiment d'appartenance



## FAVORISER LA DIVERSITÉ ET RENFORCER L'INCLUSION

Lutte contre la discrimination, le harcèlement moral et les agissements sexistes

Equité entre les hommes et les femmes

Insertion et maintien dans l'emploi des collaborateurs en situation de handicap et de collaborateurs provenant de centres pénitenciers

Promotion de nos métiers et accompagnement des décrocheurs scolaires

Engagement associatif



## ASSURER UNE BONNE SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Prévention des risques d'atteinte à la santé/sécurité

Organisation du travail



## SÉLECTIONNER NOS FOURNISSEURS





[www.akgroup.fr](http://www.akgroup.fr)

EQUIPE – RESPECT – ENGAGEMENT – DIVERSITÉ

AK Group - 6 bis rue de la Ferme - 92250 La Garenne-Colombes